



## NOUS RECRUTONS



Dans le cadre du CIFRE, **Le Groupe SEUIL**, en collaboration avec le **laboratoire BONHEURS**, recrute **un·e doctorant·e** avant le 01 septembre 2022

Le GROUPE SEUIL est composé de SEUIL ARCHITECTURE, UNA INGENIERIE et LHAB REALISATIONS qui collaborent avec l'organisme public de recherche, le **laboratoire BONHEURS (EA7517) de CY Cergy Paris Université & EIFInnovation.**

## SUJET DE THÈSE

*Mesurer l'efficacité écosystémique du Groupe Seuil dont l'ambition est de créer des lieux de vie résilients & des territoires autonomes, dans la perspective de territoires et de communautés apprenantes.*

### MISSIONS DE RECHERCHE

- Le doctorant sera inscrit au sein de l'école doctorale de CYU (CY Cergy Paris Université) et devra être conforme aux exigences scientifiques de celle-ci ;
- Poste à temps plein, partagé entre l'entreprise et le laboratoire académique ;
- Une formation complémentaire sera proposée pour être au niveau des attendus des exigences académiques et professionnelles ;
- Une immersion en agence sera proposée pour intégrer les savoirs-faire et les valeurs du groupe :

■ **Année-1** : question de recherche, état de l'art, problématique, analyse version 1 des données et publication en co-écriture d'un article de recherche dans les revues scientifiques référencées sur le sujet ;

■ **Année-2** : recueil et analyse de données pour valider le modèle construit en année 1 avec 2 communications scientifiques (1 nationale et 1 internationale) au sein des colloques scientifiques référencés sur le sujet ;

■ **Année 3** : validation du modèle, des analyses, écriture du manuscrit et publication en co-écriture d'un article de recherche dans les revues scientifiques internationales référencées sur le sujet. Un événement scientifique sera à organiser en fin d'année 3.

- Le doctorat s'inscrit au sein du contrat de collaboration établi entre le Groupe Seuil et le laboratoire Bonheurs qui stipule les conditions de déroulement du partenariat et notamment la méthodologie de recherche, les lieux d'exercice du doctorant, les questions de confidentialité, propriété intellectuelle...
- Un rapport d'activité annuel, signé de l'entreprise, du laboratoire et du doctorant, sera remis à l'ANRT.
- Le doctorant s'inscrit dans le cadre du thème de recherche représentatif des sujets d'intérêt du Groupe Seuil et du laboratoire BONHEURS ;
- Il participera aux séminaires de formation du laboratoire BONHEURS et à la vie académique du laboratoire et satisfait aux exigences de la recherche scientifique, ainsi qu'aux «vies d'agence» organisées par le Groupe Seuil.
- La thèse mobilisera des données qualitatives et quantitatives qui seront produites au cours du travail doctoral, dans le respect du RGPD, et dans une perspective OpenData-Fair.

## POSTE SALARIÉ

- >> Poste à pourvoir au 01 Septembre 2022
- >> CDD
- >> Les travaux constitueront l'objet de la thèse du salarié-doctorant.
- >> 35h/semaine
- >> [contact@groupe-seuil.com](mailto:contact@groupe-seuil.com)
- >> **Envoyer vos CV avant le 26.08.2022**
- >> **Maéva Corbière : 05 34 40 29 19**
- >> **Entretiens auront lieu fin août 2022**

## CANDIDATURE

Les candidat-e-s feront parvenir par courrier électronique, le 16 septembre 2022 au plus tard, un dossier unique au format pdf® avec signet comportant les pièces suivantes :

1. Un curriculum vitae avec attestation de compétences et connaissances présenté sous la forme d'un portfolio des productions/réalisations significatives;
2. Une brève lettre de motivation (1 à de 2 pages maximum en langue française et la même en langue étrangère au choix du/de la candidat(e)..);
3. Une synthèse courte de 4 pages maximum sur un premier état de la recherche sur la relation entre gestion participative au sein d'une communauté et caractère apprenant de cette dernière avec 50% de sources francophones et 50% de sources en langue étrangère;
4. Un ou plusieurs textes ou éléments originaux de leur production : (articles, mémoire, portfolio, PFE... ; etc.);
5. Eventuellement des lettres de recommandation.

## COMPÉTENCES REQUISES

- Sociales : travail en équipe pluridisciplinaire, bonnes relations humaines, aisance à l'oral en langue française et au minimum une langue étrangère ;
- Techniques : bureautique, statistique et modélisation;
- Recherches : capacité de synthèse des travaux de recherche et de mise en œuvre de protocoles et d'analyses de données qualitatives et quantitatives en LSHS (Lettres, Sciences Humaines, et Sociales).

## CONNAISSANCES REQUISES

- Sociales : Management et gestion participative ; collaborer, participer, animer, agir ;
- Techniques : logiciels de production (Adobe®, Office®, Zotero®, R®...), d'analyse (NVivo®, R®, Iramuteq®, SPSS®...), de langage (Python®) et de modélisation onthologique en réseau (exemple Gephi®) ;
- Recherches : Théorie des organisations, des cercles d'intéressements, modèle d'analyse de données, conduite d'entretien et de mesures d'observations en situation, d'aménagement des territoires, de l'architecture, développement durable, écologie.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Architecte ou ingénieur ou urbaniste de formation et/ou autres spécialistes en LSHS ;
- Maîtrise d'une langue étrangère : oral et écrit avec attestation de compétences et connaissances (exemple, pour l'anglais : TOEIC>800 et/ou TOEFL>85) ;
- Mobilité : temps partagé entre Le Groupe Seuil et le laboratoire BONHEURS (EA 7517) ;
- Bonnes relations humaines;
- Sensible à l'écologie;
- Adaptation et polyvalence;
- Aime les challenges;
- Implications, motivation, positivité;

## QUI SOMMES-NOUS ?

Profondément concernées par les défis planétaires, engagées dans une vie plus résiliente, les entreprises du Groupe SEUIL, qui comprend SEUIL architecture | UNA ingénierie | L HAB réalisations, interviennent dans les territoires urbains ou ruraux pour concevoir des aménagements et des bâtiments vertueux et durables.

## LES VALEURS DU GROUPE

La·le candidat·e devra partager les valeurs et le savoir-être du groupe et participer à la vie collective de l'équipe :

- >> Architecture belle & épurée
- >> Co-construction et humanisation du parcours de conception
- >> Approche écosystémique de la régénération des milieux
- >> Innovation autour du pôle R&D du Groupe Seuil
- >> Partage de savoir-faire et ouverture aux autres